

O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI  
VAZIRLAR MAHKAMASINING  
QARORI



ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
КАБИНЕТА МИНИСТРОВ  
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

« 30 » сентябрь 2019 у.

№ 823

Toshkent sh.

**Умумий ўрта таълим муассасаларининг ўrnак кўrsatgan ходимларини  
моддий рағbatлантириш тартибини такомилластириш тўғрисида**

Ўзбекистон Республикаси Президентининг “Ёшлини маънавий-ахлоқий ва жисмоний баркамол этиб тарбиялаш, уларга таълим-тарбия бериш тизимини сифат жиҳатидан янги босқичга кўтариш чора-тадбирлари тўғрисида” 2018 йил 14 августдаги ПҚ-3907-сон қарори ижросини таъминлаш, шунингдек, ҳалқ таълими тизими ходимларининг ижтимоий мавқеи ва нуфузини ошириш мақсадида Вазирлар Маҳкамаси қарор қилади:

1. Ўзбекистон Республикаси Ҳалқ таълими вазирлиги, Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги, Молия вазирлиги, Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси хузуридаги Таълим сифатини назорат қилиш давлат инспекциясининг Умумий ўрта таълим муассасаларининг ўrnак кўrsatgan ходимларини рағbatлантириш директор жамғармаси маблағлари ҳисобидан умумтаълим муассасаларининг ўrnак кўrsatgan ходимлари фаолиятининг натижадорлиги асосида уларни рағbatлантиришнинг шаффоғ тизимини жорий этиш тўғрисидаги таклифи маъқуллансин.

2. Умумий ўрта таълим муассасаларининг ўrnак кўrsatgan ходимларини рағbatлантиришнинг директор жамғармасини ташкил этиш ва унинг маблағларидан фойдаланиш тартиби тўғрисидаги низом 1-иловага мувофиқ тасдиқлансин.

3. Ўзбекистон Республикаси Ҳукуматининг 2-иловага мувофиқ айrim қарорлари ўз кучини йўқотган деб ҳисоблансан.

4. Ўзбекистон Республикаси Ҳалқ таълими вазирлиги манбаатдор вазирликлар ва идоралар билан биргаликда ўzlari қабул қилган норматив-хукуқий ҳужжатларни бир ой муддатда ушбу қарорга мувофиқлаштирун.

5. Мазкур қарорнинг бажарилишини назорат қилиш Ўзбекистон Республикаси Бош вазирининг ижтимоий ривожлантириш масалалари бўйича ўринбосари А.А. Абдуҳакимов ва Ўзбекистон Республикаси ҳалқ таълими вазири Ш.Х. Шерматов зиммасига юклансин.

Ўзбекистон Республикасининг  
Бош вазири



А. Арипов

Вазирлар Маҳкамасининг  
2019 йил “30” сентябрдаги  
~~823~~-сон қарорига  
1-илова

**Умумий ўрта таълим муассасаларининг ўрнак кўрсатган ходимларини  
рағбатлантиришнинг директор жамғармасини ташкил этиш ва унинг  
маблағларидан фойдаланиш тартиби тўғрисида  
НИЗОМ**

**1-боб. Умумий қоидалар**

1. Ушбу Низом Умумий ўрта таълим муассасаларининг ўрнак кўрсатган ходимларини рағбатлантиришнинг директор жамғармасини (кейинги ўринларда Жамғарма деб аталади) ташкил этиш ва унинг маблағларидан фойдаланиш тартибини белгилайди.

2. Жамғарма умумий ўрта таълимнинг давлат таълим стандартларига мувофиқ ўқувчиларга таълим берадиган барча тур ва номдаги умумий ўрта таълим мактаблари ҳамда мактаб-интернатларда (кейинги ўринларда умумтаълим муассасалари деб аталади) ташкил этилади.

**2-боб. Жамғармани ташкил этишнинг мақсад  
ва вазифалари**

3. Жамғарма умумтаълим муассасасида ўқув-тарбия жараёнининг самарадорлиги ва сифатини оширишни рағбатлантириш, педагог, психолог ва кутубхона ходимларига ойлик устама белгилаш, умумтаълим муассасалари ходимларини мукофотлаш ва уларга моддий ёрдам бериш, педагог ходимларнинг касб маҳорати ва малакасини оширишини рағбатлантиришни кучайтириш мақсадида ташкил этилади.

4. Жамғарманинг вазифалари қўйидагилардан иборат:

умумтаълим муассасаларининг ўрнак кўрсатган педагог, психолог ва кутубхона ходимларининг (улар умумий сонининг кўпи билан 50 фоизи) базавий тариф ставкасига ҳар ойлик устама белгилаш йўли билан уларни моддий рағбатлантириш;

умумтаълим муассасалари ходимларини мукофотлаш ва уларга моддий ёрдам бериш;

тежалган маблағлар мавжуд бўлган тақдирда, ушбу маблағлар ҳисобидан ходимларнинг вақтинча меҳнатга лаёқатсизлиги бўйича тўланмаган нафақаларни молиялаштириш.

**3-боб. Жамғармани шакллантириш тартиби**

5. Ўзбекистон Республикаси Давлат бюджетида белгиланган тартибда назарда тутиладиган бюджет маблағлари Жамғарма маблағларини шакллантириш манбалари ҳисобланади.

6. Жамғарма умумтаълим муассасаси меҳнатга ҳақ тўлаш фондининг 15 фоизи миқдорида ташкил этилади.

7. Жамғарма маблағлари ҳисобидан устамалар ҳамда бошқа турдаги рағбатлантириш билан боғлиқ тўловлар белгиланган тартибда молия органлари томонидан ходимларга иш ҳақи тўлаш учун маблағларни молиялаштириш билан бир вақтда молиялаштиради.

8. Жамғарма маблағлари ҳисобидан тайинланган устамалар, моддий ёрдам ва мукофотлар суммаси умумтаълим муассасасининг меҳнатга ҳақ тўлаш фондига киритилади. Жамғарма ҳисобидан олинган даромадларга қонун хужжатларига мувофиқ солиқ солинади.

**4-боб. Педагог, психолог ва кутубхона ходимларига ойлик устама белгилаш, умумтаълим муассасалари ходимларини мукофотлаш ва уларга моддий ёрдам беришни ташкил этиш**

9. Педагог, психолог ва кутубхона ходимларининг базавий тариф ставкасига ҳар ойлик устама белгилаш, умумтаълим муассасалари ходимларини мукофотлаш ва уларга моддий ёрдам бериш умумтаълим муассасаларида ташкил этиладиган устамалар белгилаш, моддий рағбатлантириш ва моддий ёрдам бериш бўйича ишчи гурухлар (кейинги ўринларда ишчи гурухи деб аталади) томонидан амалга оширилади.

Бунда Қорақалпоғистон Республикаси Халқ таълими вазирлиги, Тошкент шаҳар халқ таълими бош бошқармаси ва вилоятлар халқ таълими бошқармалари, туман (шаҳар) халқ таълими бўлимлари ишчи гурухининг фаолиятига ҳамда улар қабул қиласидаги қарорларга аралашишга йўл қўйилмайди.

10. Ишчи гурух умумтаълим муассасасининг педагогик кенгаши қарори асосида, муассаса директорининг буйруғи билан камида етти кишидан иборат тоқ сонда куйидаги таркибда тасдиқланади:

Ишчи гурухи раҳбари – умумтаълим муассасаси директори;

Ишчи гурух аъзолари – ўкув ишлари бўйича директор ўринбосари, маънавий-маърифий ишлар бўйича директор ўринбосари, касаба уюшмаси қўмитаси раиси, умумтаълим муассасаси педагог ходимлари орасидан ҳамда умумий ўрта таълим муассасаси кузатув кенгаши ва ўқувчиларнинг ота-оналаридан вакиллар.

Умумтаълим муассасасининг ўкув ишлари бўйича директор ўринбосари – Ишчи гурухнинг масъул котиби ҳисобланади.

Ишчи гурух фаолиятида шаффоғликини таъминлаш мақсадида ушбу ишчи гурух таркиби ҳар ўкув йили бошлангунга қадар умумтаълим муассасаси педагогик кенгаши томонидан қайта кўриб чиқилади. Бунда ишчи гурух таркиbidаги умумтаълим муассасаси педагог ходимлари, умумий ўрта таълим муассасаси кузатув кенгаши ва ота-оналар вакиллари ҳар йили ўзгартириб борилиши шарт.

11. Ишчи гурух:

Жамғарма маблағларининг түғри ва самарали сарфланишини режалаштиради ва назорат қиласи;

ўкув-тарбия жараённига шахсий ҳисса қўшаётган, ўз касбига содик ва ташаббускор, юқори касб даражасини намоён этаётган педагог, психолог ва кутубхона ходимларини уларнинг фаолиятини ушбу Низомга 1-иловадаги баҳолаш мезонлари асосида аниқлади, базавий тариф ставкасига ҳар ойлик устама белгилайди, умумтаълим муассасаси ходимларини мукофотлайди ҳамда уларга моддий ёрдам белгилайди;

педагог, психолог ва кутубхона ходимларининг базавий тариф ставкасига ҳар ойлик устама белгилаш, умумтаълим муассасаси ходимларини мукофотлаш ва моддий ёрдам беришда адолат ва холислик принципларига амал қиласи.

12. Ишчи гурух ўзига юқлатилган вазифалардан келиб чиқиб, қуидаги функцияларни бажаради:

*а) Жамғарма маблағларининг түғри ва самарали сарфланишини режалаштириши ва назорат қилиши бўйича:*

базавий тариф ставкасига ҳар ойлик устама белгиланган педагог, психолог ва кутубхона ходимлари сони умумтаълим муассасасида фаолият кўрсатаётган жами педагог, психолог ва кутубхона ходимлари умумий сонининг 50 фоизидан ошиб кетмаслигини назорат қиласи;

ҳар йили 1 июля қадар умумтаълим муассасасининг ҳар бир педагог, психолог ва кутубхона ходимлари фаолиятини баҳолайди ва навбатдаги ўкув йили учун юқори натижа кўрсатган педагог, психолог ва кутубхона ходимлари базавий тариф ставкасига ҳар ойлик устама миқдорини белгилайди;

ўкув йили давомида базавий тариф ставкасига ҳар ойлик устама белгиланган педагог ва кутубхона ходимлари фаолиятининг натижадорлиги бўйича тизимли ички мониторинг юритади;

умумтаълим муассасаси педагог, психолог ва кутубхона ходимларининг фаолияти натижалари асосида базавий тариф ставкасига ҳар ойлик устамаларни саклаб қолиш, ўзгартириш ёки бекор қилиш, зарур холларда, устамалар миқдорига ўзгартириш киритиш тўғрисида қарор қабул қиласи, қабул қилинган қарор ҳакида педагогик кенгашда ахборот беради;

*б) ўқув-тарбия жараённига шахсий ҳисса қўшаётган, ўз касбига содик ва ташаббускор, юқори касб даражасини намоён этаётган ўқитувчилар ва кутубхона ходимларини уларнинг фаолиятини баҳолаш мезонлари асосида аниқлаш, базавий тариф ставкасига ҳар ойлик устама белгилаш, умумтаълим муассасаси ходимларини мукофотлаш ҳамда уларга моддий ёрдам белгилаш бўйича:*

умумтаълим муассасаси педагог, психолог ва кутубхона ходимлари фаолиятининг самарадорлигини таҳлил қиласи ва баҳолайди;

янги ўқув йили бошлангунига қадар умумтаълим муассасасининг педагогик кенгаши мажлисида Жамғарма ҳисобидан тегишли педагог, психолог ва кутубхона ходимларининг базавий тариф ставкасига ҳар ойлик устама белгилаш тўғрисидаги қарори юзасидан ахборот беради;

умумтаълим муассасалари ходимларига уларнинг мурожаатлари ёки касаба уюшмаси қўмитасининг ташаббусига кўра моддий ёрдам белгилайди;

*в) педагог, психолог ва кутубхона ходимларининг базавий тариф ставкасига ҳар ойлик устама белгилаш, умумтаълим муассасаси ходимларини мукофотлаш ва уларга моддий ёрдам беришда адолат ва холислик принципларига амал қилиш бўйича:*

ўқитувчи таълим-тарбия бераётган ўқувчиларининг билими, малакаси ва кўникларининг муайян синф ва ўқув фани бўйича умумий ўрта таълимнинг давлат таълим стандартлари талабларига мувофиқлигини синф журналидаги қайдлар орқали таҳлил қиласи;

мукофотланадиган ва моддий ёрдам кўрсатиладиган ходимларни, шунингдек, рафбатлантириш миқдорини аниқлайди.

13. Ишчи гуруҳнинг устама ҳақ белгилаш бўйича мажлислари бир йилда камида бир марта, истисно ҳолларда заруратга кўра, ўтказилади.

Зарур ҳолларда, ишчи гуруҳ раисининг ташаббуси ёки ишчи гуруҳ аъзоларидан камида икки нафарининг таклифига кўра ходимларни мукофотлаш, базавий тариф ставкасига ҳар ойлик устама ҳақларни қайта кўриб чиқиши ҳамда ходимнинг мурожаати ёки бошлангич касаба уюшмасининг ташаббуси билан моддий ёрдам бериш ҳақидаги масалада ишчи гуруҳнинг навбатдан ташқари мажлиси чақирилиши мумкин.

Педагог ходимларининг базавий тариф ставкасига ҳар ойлик устама белгилаш, умумтаълим муассасалари ходимларига мукофотлар бериш ва уларга моддий ёрдам кўрсатиш ишчи гуруҳ мажлиси қарори билан очиқ мухокама орқали ҳамда умумтаълим муассасасининг педагогик кенгаши фикрларини ҳисобга олиб, Жамғармада назарда тутилган маблағлар доирасида амалга оширилади.

14. Ишчи гуруҳ мажлисини ўтказиш билан боғлиқ зарур хужжатлар ишчи гуруҳ масъул котиби томонидан тайёрланади ҳамда мажлисга уч кун муддат колганда ишчи гуруҳ раҳбар ва аъзоларига тақдим этилади.

Ишчи гуруҳ масъул котиби хужжатларнинг юритилиши ва сакланишини таъминлайди.

15. Ишчи гуруҳ мажлислари ишчи гуруҳ аъзолари умумий сонининг учдан икки қисми иштирок этса, ваколатли ҳисобланади. Бунда касаба уюшмаси ва умумтаълим муассасаси ота-оналар қўмитаси вакилларининг иштироки мажбурий ҳисобланади.

Ишчи гурух қарори ишчи гурух аъзоларининг оддий кўпчилик овоз бериши йўли билан қабул қилинади. Ишчи гурух раҳбари барча аъзолардан сўнг овоз беради. Овозлар сони teng бўлиб қолганда, ишчи гурух раҳбарининг овози ҳал қилувчи ҳисобланади.

Ишчи гурух аъзосининг базавий тариф ставкасига ҳар ойлик устама белгилаш, уни мукофотлаш ёки унга моддий ёрдам белгилаш тўғрисидаги масала кўриб чиқилаётган бўлса, ишчи гурухнинг мазкур аъзоси масалани кўриб чиқиш жараёнида иштирок этмайди ҳамда бу ҳақида ишчи гурух мажлиси баённомасида қайд этилади.

16. Ишчи гурухнинг қарори мажлисда иштирок этган унинг барча аъзолари томонидан имзоланадиган баённома шаклида расмийлаштирилади ҳамда умумтаълим муассасасининг муҳри қўйилади.

Ишчи гурух баённомаларини расмийлаштириш учун алоҳида умумий дафтар юритилади, дафтар юқори ташкилот томонидан тикилади ва ушбу ташкилот раҳбари томонидан саҳифаланиб имзоланади.

Ишчи гурух мажлисининг баённомаси маҳсус дафтарга қайд этилади ва ундан кўчирма юқори турувчи органга юборилади.

Умумтаълим муассасаси педагог, психолог ва кутубхона ходимларининг базавий тариф ставкасига ҳар ойлик устама белгилаш, мукофотлаш ва уларга моддий ёрдам кўрсатишнинг тўғри, холис ва адолатли амалга оширилиши учун жавобгарлик Ишчи гурух раҳбари зиммасига юклатилади.

17. Жамғарма маблағлари ҳисобидан умумтаълим муассасаси педагог, психолог ва кутубхона ходимларининг базавий тариф ставкасига ҳар ойлик устама белгилаш, мукофотлаш ва уларга моддий ёрдам бериш тўғрисида Ишчи гурухнинг қарори асосида умумтаълим муассасаси директорининг буйруғи чиқарилади.

18. Умумтаълим муассасасининг ҳаммага кўринадиган жойидаги ахборотлар стенди ҳамда мактабнинг Интернет жаҳон ахборот тармоғидаги расмий веб-сайтида Ишчи гурухнинг қарори тўғрисида тўлиқ маълумотлар мунтазам равишда эълон қилиб борилади.

### **5-боб. Ишчи гурухга хужжатларни тақдим этиш**

19. Базавий тариф ставкаларига ҳар ойлик устама белгилаш учун Ишчи гурух масъул котиби томонидан устама ҳақ олишга даъвогар педагог, психолог ва кутубхона ходимларининг аризаларига мувофиқ улар ҳақида умумий ва фаолияти мазкур Низом билан тасдиқланган мезонлар асосида баҳоланган таҳлилий маълумотлар ушбу Низомга 2, 2а ва 2б-иловалардаги жадваллар шаклида Ишчи гурухга тақдим қилинади.

## **6-боб. Педагог, психолог ва кутубхона ходимларининг базавий тариф ставкаларига ҳар ойлик устама белгилаш**

20. Педагог, психолог ва кутубхона ходимларининг базавий тариф ставкаларига ҳар ойлик устамалар тарбиявий жараённинг амалга оширилиш сифати ва самарадорлигига, синфдан ташқари ишларга ҳамда ўкувчиларни инсонпарварлик ва меҳр-оқибат руҳида тарбиялашга, тегишли синфлар ва ўкув фанлари учун тасдиқланган умумий ўрта таълимнинг давлат таълим стандартларида назарда тутилган билимлар ва кўникмалар тўлиқ ҳажмининг ўкувчилар томонидан ўзлаштириб олиниши даражасига ва ўкув жараёнига кўшилган аниқ ҳисса, ўқитишнинг юқори самарадорлиги ва сифати учун 40 фоизгача микдорда белгиланади.

21. Педагог ходимларининг фаолиятини баҳолаш мезонлари асосида тўплаган умумий баллари бўйича уларга қуйидаги микдорларда устама ҳақ белгиланади:

- 65-70 балл тўпласа – 10 фоиз;
- 71-75-балл тўпласа – 15 фоиз;
- 76-80 балл тўпласа – 20 фоиз;
- 81-85 балл тўпласа – 25 фоиз;
- 86-90 балл тўпласа – 30 фоиз;
- 91-95 балл тўпласа – 35 фоиз;
- 96-100 балл тўпласа – 40 фоиз.

Умумтаълим муассасалари педагог ходимларининг базавий тариф ставкаларига Жамғарма ҳисобидан ҳар ойлик устамалар янги ўкув йили учун ўтган ўкув йили якунлари бўйича белгиланади.

22. Кутубхона ходимларининг фаолиятини баҳолаш мезонлари асосида тўпланган умумий баллари бўйича уларга қуйидаги микдорларда устама ҳақ белгиланади:

- 65-75 балл тўпласа – 10 фоиз;
- 76-85-балл тўпласа – 15 фоиз;
- 86-100 балл тўпласа – 20 фоиз;

Умумтаълим муассасалари кутубхона ходимларининг базавий тариф ставкаларига Жамғарма ҳисобидан ҳар ойлик устамалар янги ўкув йили учун ўтган ўкув йили якунлари бўйича белгиланади.

23. Психолог ходимларининг фаолиятини баҳолаш мезонлари асосида тўпланган умумий баллари бўйича уларга қуйидаги микдорларда устама ҳақ белгиланади:

- 65-75 балл тўпласа – 10 фоиз;
- 76-85-балл тўпласа – 15 фоиз;
- 86-100 балл тўпласа – 20 фоиз;

Умумтаълим муассасалари психолог ходимларининг базавий тариф ставкаларига Жамғарма ҳисобидан ҳар ойлик устамалар янги ўкув йили учун ўтган ўкув йили якунлари бўйича белгиланади.

24. Умумтаълим муассасасидаги педагог ходимлар олий ёки ўрта маҳсус маълумотга эга эканлигидан қатъий назар, мазкур Низомга иловада келтирилган баҳолаш мезонлари асосида баҳоланади ва кўрсаткичларига кўра Ишчи гурӯҳ қарори асосида базавий тариф ставкасига ҳар ойлик устама белгиланади.

Умумий ўрта таълим муассасаларининг ўрнак кўрсатган ходимларини рағбатлантиришнинг директор жамғармаси маблағларидан фойдаланиш тартибини амалиётга жорий этиш ушбу Низомга З-иловада келтирилган схемага мувофиқ амалга оширилади.

#### **7-боб. Умумтаълим муассасалари ходимларига белгиланадиган устамалар ва рағбатлантиришнинг бошқа турлари**

25. Умумтаълим муассасасининг педагог ходимлари фаолияти давомида юкори натижалар кўрсатган тақдирда, мазкур Низомнинг 21-бандида кўрсатилган устамалар ўрнига базавий тариф ставкасига нисбатан ҳар ойлик 100 фоиз бўлган устама ҳақ олишлари мумкин.

Ҳар ойлик базавий тариф ставкаларига нисбатан 100 фоизлик устама ҳақ олишга даъвогар педагог ходимлар рўйхати Ишчи гурӯҳнинг қарори асосида шакллантириллади ҳамда умумтаълим муассасаси директори томонидан туман (шаҳар) халқ таълими бўлимига 1 апрелга қадар тақдим этилади.

100 фоизлик устама ҳақ олишга даъвогар педагог ходимларнинг машғулот олиб борадиган фанлари бўйича ўқувчиларининг билимлари халқаро баҳолаш дастурлари интеграция қилинган, Қорақалпоғистон Республикаси Халқ таълими вазирлиги, Тошкент шаҳар халқ таълими бош бошқармаси ва вилоятлар халқ таълими бошқармалари томонидан тайёрланган назорат материаллари асосида ўтказиладиган синовлар натижаларига кўра, туман (шаҳар) халқ таълими бўлимлари томонидан ташқи мониторинг тарзида баҳоланади ҳамда 100 фоизлик устама ҳақ олиш хуқуқини қўлга киритган педагог ходимлар (устама олиш даврида) шартли равишда “Аъло даражали” педагоглар деб юритилади.

Даъвогар ўқитувчи дарс машғулотлари олиб борадиган синфларнинг 30 фоизи туман (шаҳар) халқ таълими бўлимларининг ташқи мониторинг жараёнида қамраб олиниши шарт.

Туман (шаҳар) халқ таълими бўлимларининг ташқи мониторинг натижаларига кўра, ўқувчилар 80 фоиздан кам бўлмаган кўрсаткичга эга бўлганда, Ишчи гурӯҳ томонидан ўқитувчига янги ўкув йилидан бошлаб базавий тариф ставкасига нисбатан ҳар ойлик 100 фоиз устама ҳақ белгиланади.

26. Умумтаълим муассасасида ўкув-тарбия жараёни сифатини янада яхшилаш, педагог ходимларга ўз вақтида методик ёрдамни ташкил этишда фаоллиги учун Ишчи гурӯҳнинг қарори билан (мазкур Низомнинг 4-бандида

белгиланган ўқитувчилар умумий сонининг 50 фоизидан ташқари) умумтаълим муассасасининг фан йўналишлари бўйича услубий бирлашмалари раҳбарлари базавий тариф ставкаларига 5 фоиз ҳар ойлик устама ҳақ белгиланиши мумкин.

Бунда фан йўналишлари бўйича услубий бирлашма раҳбарига ўқитувчилиги билан бирга қўшиб ҳисоблагандага Жамғарма ҳисобидан бериладиган базавий тариф ставкаларига ҳар ойлик устама ҳақ 40 (ёки 100) фоиздан ошмаслиги лозим.

27. Умумтаълим муассасасининг раҳбар ходимларига (директорнинг ўкув ишлари ҳамда маънавий-маърифий ишлар бўйича ўринбосарлари) ва ўз фаолиятини соатбай ҳақ тўлаш асосида амалга оширадиган ўқитувчиларга мазкур ҳар ойлик устамалар белгиланмайди.

28. Умумтаълим муассасалари педагог, психолог ва кутубхона ходимларининг базавий тариф ставкаларига Жамғарма ҳисобидан ҳар ойлик устамалар ҳар йили 1 июлга қадар белгиланади ва ўкув йилининг ярим йиллик якунлари бўйича қайта кўриб чиқилиши мумкин.

29. Умумтаълим муассасаларининг ўрнак кўрсатган ходимларини умумтаълим муассасасини ривожлантиришга қўшган шахсий ҳиссаси ва ўз фаолиятида юқори кўрсаткичларга эришганлиги учун ҳамда республикамизда нишонланадиган байрам саналари муносабати билан уларга календарь йили давомида жами икки лавозим маошигача микдорда мукофот пули тўлаш йўли билан моддий рағбатлантирилади.

Ушбу тўловлар Жамғарма маблағлари доирасидан келиб чиқкан ҳолда, йилига бир неча маротаба амалга оширилиши мумкин.

30. Халқаро олимпиадалар ғолибларини тайёрлаган ўқитувчилар ва таълим муассасаси директорларига навбатдаги ўкув йили учун Жамғарма маблағлари ҳисобидан олтин, кумуш ва бронза медаллари бўйича тегишинча кўшимча 200, 175 ва 150 фоизлик устама ҳақ тўланади.

31. Ишчи гурух ўқитувчига ўкувчиларининг халқаро олимпиадаларидаги натижалари учун устама белгилашда, халқаро олимпиадаларнинг совриндорлигини тасдиқловчи диплом (сертификат) асосида қарор қабул қиласиди.

32. Президент мактабларининг 5-синфига танлов асосида қабул қилинган ўкувчиларнинг бошланғич синф ўқитувчилари мазкур низомнинг 28-бандидан ташқари Жамғарма маблағлари ҳисобидан базавий тариф ставкасининг икки баробари микдорида бир марталик мукофот пули тўлаш йўли билан рағбатлантирилиши мумкин.

33. Умумтаълим муассасалари ходимларига моддий ёрдам уларнинг мурожаатига кўра ёки умумтаълим муассасаси касаба уюшмаси ташкилотининг ташаббуси бўйича фавқулодда ҳолларда кўрсатилади (якин қариндоши вафот этганда, оғир жароҳат олинганда, оғир касалликка чалинганда, табиий оғатдан зарар кўрилганда).

34. Умумтаълим муассасаси раҳбарига Жамғарма маблағлари ҳисобидан моддий рағбатлантириш юқори турувчи ташкилот тавсияси асосида берилиши мумкин.

**8-боб. Якунловчи қоида**

35. Ушбу Низом юзасидан келиб чиқадиган низоли масалалар қонун хужжатларида белгиланган тартибда ҳал этилади.

Умумий ўрта таълим муассасаларининг ўрнак  
кўрсатган ходимларини рафбатлантиришнинг директор  
жамғармасини ташкил этиш ва унинг маблағларидан  
фойдаланиш тартиби тўғрисидаги низомга

1-илова

**Педагог, психолог ва кутубхона ходимларининг фаолиятини  
БАҲОЛАШ МЕЗОНЛАРИ**

1. Ўқитувчиларнинг базавий тариф ставкаларига ҳар ойлик устамалар уларнинг касбий маҳорати, маънавий-ахлоқий, тарбиявий ва синфдан ташқари ишлари учун қуидаги мезонлар асосида устама ҳақ белгиланади:

Кўрсаткичлар	Амалга оширилган аниқ ишларнинг қисқача таърифи, унинг натижалари (самарадорлиги), қўлланилаётган шакли ва услуби, ўтказилган машғулотларнинг сони, ўқувчилар камровининг ўртacha сони	Максимал балл	Рейтинг баҳоси	
			Фаолият натижаларига қўра қўйиладиган баллар	Кўрсаткичлар
Синф журнallаридағи чораклик баҳоларнинг ўртacha қиймати	Жорий ва оралиқ назорат баҳолар асосида чораклик, шунингдек, йиллик баҳолари ўртacha қиймати, ўзлаштиришнинг сифат (“4” ва “5” баҳо) кўрсаткичи.	5	0	Сифат кўрсаткичи умумий ўқувчилар сонининг 0-55 фоизини ташкил этганда.
		3		Сифат кўрсаткичи умумий ўқувчилар сонининг 56-70 фоизини ташкил этганда
		4		Сифат кўрсаткичи умумий ўқувчилар сонининг 71-85 фоизини ташкил этганда
		5		Сифат кўрсаткичи умумий ўқувчилар сонининг 86-100 фоизини ташкил этганда

**Фан олимпиадаси”, “Билимлар беллашуви” ва бошка кўрик танловлар, мусобакаларнинг туман (шахар) босқичида ўқувчисининг иштироки	Ўқувчиларнинг ижодий қобилиятларини ривожлантиришга йўналтирилган ўқитувчи фаолиятининг тизимлилиги, ўқувчиларнинг олимпиада, кўрик-танловлар, мусобақаларда ва бошыя тадбирларда иштироки, ушбу тадбирларнинг ўтказилиш босқичлари (мактаб, туман, шахар ва бошқаларда) кўрсатилган холда камраб олинган ўқувчилар сони ва эришилган натижалар, ўқувчилар учун ижодий топширикларни ишлаб чиқиш ва улардан фойдаланиш самарадорлиги.	20	0	Танловларнинг туман (шахар) босқичида ўқувчиси тўплаши мумкин бўлган максимал баллнинг улуши 0-55 фоизини ташкил этганда
		10		Танловларнинг туман (шахар) босқичида ўқувчиси тўплаши мумкин бўлган максимал баллнинг улуши 56-70 фоизини ташкил этганда
		15		Танловларнинг туман (шахар) босқичида ўқувчиси тўплаши мумкин бўлган максимал баллнинг улуши 71-85 фоизини ташкил этганда
		20		Танловларнинг туман (шахар) босқичида ўқувчиси тўплаши мумкин бўлган максимал баллнинг улуши 86-100 фоизини ташкил этганда
**Бошлангич синф ўқитувчи-ларининг фаоллиги, умумтаълим муассасасидаги кичик танловлар, туман (шахар) миқёсидаги семинар ва тадбирларда ўқувчилари билан фаол катнашиши натижалари асосида амалга оширилади.	Бошлангич синф ўқитувчиларининг фаоллиги, умумтаълим муассасасидаги кичик танловлар, туман (шахар) миқёсидаги семинар ва тадбирларда ўқувчилари билан фаол катнашиши натижалари асосида амалга оширилади.	20	0	Ўқитувчининг фаоллик кўрсаткичи хамкасларига нисбатан 0-55 фоизини ташкил этганда.
		10		Очиқ дарсларнинг самарадорлиги, мактабда ўтказилган танловларда ўқувчилари тўплаши мумкин бўлган максимал баллнинг улуши 56-70 фоизини ташкил этганда

			15	Очиқ дарсларнинг самарадорлиги ҳамда мактабдаги тадбирларда фаол иштирок этиши кўрсаткичи, ўкувчиларининг мактаб миқёсидағи танловларда тўплаши мумкин бўлган максимал баллнинг улуси 71-85 фоизини ташкил этганда
			20	Туман (шахар) даражасидаги танловлар ва тадбирларда ўкувчилари билан фаол иштирок этиши натижасида тўплаши мумкин бўлган максимал баллнинг улуси 86-100 фоизини ташкил этганда
Ўқитувчи иш тажрибасининг мактаб, туман, вилоят ва республика миқёсида оммалаштирилганлиги.	Ўқитувчи иш фаолияти давомида маълум бир ютукларга эришса, дарс ўтаятган синфларида ўкувчиларининг билим самарадорлиги юкори бўлса, унинг дарс ўтиш услублари оммалаштирилади	10	4	Иш тажрибаси мактаб миқёсида оммалаштирилганда
			6	Иш тажрибаси туман миқёсида оммалаштирилганда
			8	Иш тажрибаси вилоят миқёсида оммалаштирилганда
			10	Иш тажрибаси республика миқёсида оммалаштирилганда
Педагогик иш стажи.	Умумтаълим муассасаларидағи педагог ходимининг қўнимлилик даражасига караб	10	4	Умумтаълим мактабларидағи иш стажи 1-5 йил бўлганда
			6	Умумтаълим мактабларидағи иш стажи 6-10 йил бўлганда

			8	Умумтаълим мактабларидаги иш стажи 11-15 йил бўлганда
			10	Умумтаълим мактабларидаги иш стажи 16 йил ва ундан юқори
Синф раҳбарлигининг самарадорлиги	Амалга оширилган аниқ ишларнинг қисқача таърифи, уларни татбиқ этиш шакл ва услублари, ўкувчиларнинг ахлоқий фазилатларини, иродасини шакллантиришга қаратилган тарбиявий соатлар, тадбирлар, учрашувлар тизими, ҳаётий кўникмаларни шакллантиришга қаратилган амалий машгулотларнинг ўтказилиши. Шунингдек, педагогик назоратга муҳтож ўкувчиларнинг раҳбарлик қилаётган синфида мавжудлик ҳолати юзасидан амалга оширган ишлари, йил давомида ўкувчиларнинг синфдаги давомат ҳолати	15	5  Ўқув йили давомида ўкувчиларининг дарсларга қатнашиш давомати 95 фоизи ва ундан юқори бўлса	
			10	Ўқув йили давомида ўкувчиларининг дарсларга қатнашиш давомати 95 фоизи ва ундан юқори бўса, синфдаги ўкувчилари жамоа сифатида ютукларга эришса
			15	Ўқув йили давомида ўкувчиларининг дарсларга қатнашиш давомати 95 фоизи ва ундан юқори бўлса, синфдаги ўкувчилари жамоа сифатида ютукларга эришса, хулки оғир ўкувчи сифатида ИИБ рўйхатида бўлмаса
Ўз вақтида малака оширишдан ўтганлиги.	Режа асосида ҳар 3-5 йилда малака ошириш курсларда ўқиш ҳолати	5	0	Ўз вақтида малака ошириш курсларидан ўтмаган ёки навбатдаги малака ошириш курсларидан ўтиб тегишли

				сертификатга эга бўлмаса
		5		Ўз вақтида малака ошириш курсларидан ўтиб, тегишли сертификатга эга бўлса***
Синфдан ташқари ишлари ва тўғарак машгулотларининг самарадорлиги.	Фан тўғараклари ва спорт секциялари номи, тўғаракларга жалб қилинган ўқувчилар сони, бўш ўзлаштирувчи ва иқтидорли ўқувчилар билан кўшимча машгулотлар ташкил этилиши, ўқувчилар томонидан тайёрланган ишларнинг сифати, тўғарак аъзоларининг турли мусобақа, кўрик ва танловларда иштироки натижалари, ўқувчиларнинг спорт секциялари хамда муентазам спорт машгулотлари билан қамраб олиниши, ўқувчилар бўш вақтларини мазмунли ўтказиш бўйича тадбирлар рўйхати ва қамраб олинган ўқувчилар сонига кўра	5	3	Фақатгина бўш ўзлаштирувчи ва иқтидорли ўқувчилар билан кўшимча машгулотлар олиб борса
Илмий-ижодий ишлари.	Баҳоланаётган ўкув йилида оммавий аҳборот воситалари, таълимга оид веб-сайтлардаги чиқишилари, илмий-методик журналлардаги хамда турли конференцияларда мақолалар, тезислар, концепциялар, истиқболли режалари билан қатнашиш орқали таълим-тарбия жараёнини янада яхшилашга оид ташаббуслари.	15	5 10 15	Дарс ўтадиган синфларидағи ўқувчиларнинг 30 фоиз ва ундан ортигини кўшимча машгулотларга (тўғараклар, секциялар) жалб этган ва сезиларли натижаларга эришган бўлса
Умумтаълим муассасасининг жамоаси, отоналар ва ўқувчиларнинг ўқитувчи фаолиятига берган	Ўқитувчининг фаолияти даврида ўқувчилари, отоналар ва жамоадаги ўзаро муносабати, ишдаги натижалари, дарсларга тайёргарлиги ва фидойилиги юзасидан улар	15	5 10	Туман миқёсида камида 2 марта вилоят**** миқёсида камида 2 марта республика миқёсида камида бир марта
				Сўровномада қатнашганлар сонига нисбатан “яхши” ва “аъло” кўрсаткичлар 55-70 фоиз Сўровномада

баҳоси.	ўртасида ўтказилган сўровнома (“қониқарсиз”, “қониқарли”, “яхши”, “аъло”) натижалари		катнашганлар сонига нисбатан “яхши” ва “аъло” кўрсаткичлар 71-85 фоиз
		15	Сўровномада катнашганлар сонига нисбатан “яхши” ва “аъло” кўрсаткичлар 86-100 фоиз
<b>МАКСИМАЛ БАЛЛ:</b>		<b>100</b>	

\* фақат юқори синф (10-11-синф) ўқитувчилари фаолиятини баҳолашда қўлланилади;

\*\*фақат бошлангич синф (1-4-синф) ўқитувчилари фаолиятини баҳолашда қўлланилади;

\*\*\*ўқитувчи бир неча фандан дарс берган тақдирда, унинг фаолияти ҳар бир фан бўйича алоҳида баҳоланаади;

\*\*\*\*вилоят - Қорақалпогистон Республикаси, вилоятлар ва Тошкент шаҳри тушунилади

2. Умумтаълим муассасаларидаги кутубхона ходимларининг фаолияти 100 баллик тизимда қуидаги мезонлар асосида баҳоланади:

Т/р	Мезонлар	Максимал балл	Фаолият натижаларига кўра қўйиладиган баллар	Кўрсаткичлар
1.	Кутубхона бўйича мутахассислик маълумотига эга бўлиши.	10 балл	0	Номутахассис ўрта ва ўрта-маҳсус, касбхунар маълумотига эга бўлса
			5	Номутахассис, лекин олий педагогик маълумотга эга бўлса
			10	Олий маълумотли мутахассис бўлса
2.	Ўз вақтида малака оширишдан ўтганлиги.	5 балл	0	Ўз вақтида малака ошириш курсларидан ўтмаган ёки навбатдаги малака ошириш курсларидан ўтиб, тегишли сертификатга эга бўлмаса
			5	Ўз вақтида малака ошириш курсларидан ўтиб, тегишли сертификатга эга бўлса
3.	Кутубхоначи лавозимидағи иш стажи.	20 балл	5	Умумтаълим мактабларида иш стажи 3 йилгacha
			10	Умумтаълим мактабларида иш стажи 4-8 йил
			15	Умумтаълим

				мактабларида иш стажи 9-15 йил
		20		Умумтаълим мактабларида иш стажи 16 йил ва ундан кўп
4.	Мактабда дарслик ва ўқув-методик адабиётларга бўлган эҳтиёжга кўра буюртмаларнинг тўгри шакллантирилиши ва ўқувчиларнинг дарсликлар билан таъминланиш даражаси.	20 балл	0	Дарсликлар билан таъминланганлик 80 фоиздан паст бўлса
			5	Дарсликлар билан таъминланганлик 80-85 фоиз оралиғида бўлса
			10	Дарсликлар билан таъминланганлик 86-90 фоиз оралиғида бўлса
			15	Дарсликлар билан таъминланганлик 91-95 фоиз оралиғида бўлса
			20	Дарсликлар билан таъминланганлик 96-100 фоиз оралиғида бўлса
5.	Педаголар ва умумтаълим муассасасида фаолият кўрсатаётган бошқа ходимларнинг кутубхонага жалб қилиниши.	15 балл	5	Ҳар ойда умумий педагог ва ишчи-ходимларнинг 55-75 фоиз фаол фойдаланса
			10	Ҳар ойда умумий педагог ва ишчи-ходимларнинг 76-85 фоиз фаол фойдаланса
			15	Ҳар ойда умумий педагог ва ишчи-ходимларнинг 86-100 фоиз фаол фойдаланса
6.	Таълим муассасаси миқёсида оммавий тадбирларни юқори даражада ўтказиб, мактаб кутубхона фондини бойитишдаги ташаббускорлиги	15 балл	5	Ўқув йили давомида мактаб миқёсида камида бир маротаба тадбир ташкил этса
			10	Кутубхона фондини бойитишда жонбозлик кўрсатса ва ўқув йили давомида тўрттагача мактаб миқёсида тадбирлар ташкил этса
			15	Туман миқёсида фаолият йўналишида танловларда фаол иштирок этса, кутубхона фондини

				бойитища жонбозлик күрсатса ва ўкув йили давомида ҳар ойда камида бир марта мактаб миқёсида тадбирлар ташкил этса
7.	Кутубхона ходимининг фаолияти даврида ўкувчилар, ота-оналар ва жамоадаги ўзаро муносабати, ишдаги натижалари, касбига фидойилиги юзасидан улар ўртасида ўтказилган сўровнома (“қоникарсиз”, “қониқарли”, “яхши”, “аъло”) натижалари	15 балл	5	Сўровномада катнашганлар сонига нисбатан “яхши” ва “аъло” кўрсаткичлар 55-70 фоиз
			10	Сўровномада катнашганлар сонига нисбатан “яхши” ва “аъло” кўрсаткичлар 71-85 фоиз
			15	Сўровномада катнашганлар сонига нисбатан “яхши” ва “аъло” кўрсаткичлар 86-100 фоиз
<b>МАКСИМАЛ БАЛЛ:</b>		<b>100</b>		

Умумий ўрта таълим муассасаларининг ўрнак кўрсатган ходимларини рағбатлантиришнинг директор жамғармасини ташкил этиш ва унинг маблагларидан фойдаланиш тартиби тўғрисидаги низомга  
2-илова

\_\_\_\_\_ тумани (шаҳри) \_\_\_\_\_-сон мактабнинг \_\_\_\_\_ фани ўқитувчиши  
нинг 20\_\_ - 20\_\_ ўкув йилидаги фаолиятига  
Умумий ўрта таълим муассасаларининг ўрнак кўрсатган ходимларини рағбатлантиришнинг директор жамғармасини ташкил этиш ва унинг маблагларидан фойдаланиш тартиби тўғрисидаги низом асосида берилган  
**БАҲОЛАР**

Кўрсаткичлар	Максимал балл	Ўқитувчи фаолиятининг қисқача таснифи	Фаолият натижаларига кўра қўйилган балл
Синф журнallаридағи чораклик баҳоларнинг ўртача киймати	5		
“Фан олимпиадаси”, “Билимлар беллашуви” ва бошқа кўрик танловлар, мусобақаларнинг туман (шаҳар) босқичида ўқувчисининг иштироки*	20		
Бошлангич синф ўқитувчиларининг фаоллиги, бошлангич синф ўқувчиларининг умумтаълим муассасасидаги кичик танловлар, тадбирларда ўқувчилари билан фаол қатнашиши**			
Ўқитувчи иш тажрибасининг мактаб, туман, вилоят ва республика миқиёсида оммалаштирилганлиги.	10		
Педагогик иш стажи.	10		
Синф раҳбарлиги самарадорлиги.	15		
Ўз вақтида малака оширишдан ўтганлиги.	5		
Синфдан ташқари ишлари ва тўғарак машғулотларининг самарадорлиги.	5		
Илмий-ижодий ишлари.	15		
Умумтаълим муассасаси жамоаси, ота-оналар ва ўқувчиларнинг ўқитувчи фаолиятига берган баҳоси.	15		

Ишчи гурух раиси: \_\_\_\_\_

Ишчи гурух аъзолари: \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_

Умумий ўрта таълим муассасаларининг ўрнак кўрсатган ходимларини  
рагбатлантиришнинг директор жамғармасини ташкил этиш ва унинг  
маблагларидан фойдаланиш тартиби тўғрисидаги низомга  
2а-илова

\_\_\_\_\_ тумани (шаҳри) \_\_\_\_\_ -сон мактабнинг кутубхона ходими

нинг 20\_\_ - 20\_\_ ўкув йилидаги фаолиятига

Умумий ўрта таълим муассасаларининг ўрнак кўрсатган ходимларини рағбатлантиришнинг директор жамғармасини  
ташкил этиш ва унинг маблагларидан фойдаланиш тартиби тўғрисидаги низом асосида берилган  
**БАҲОЛАР**

Кўрсаткичлар	Максимал балл	Кутубхона ходими фаолиятининг қисқача таснифи	Фаолият натижаларига кўра қўйилган балл
Кутубхона бўйича мутахассислик маълумотига эга бўлиши	10		
Ўз вақтида малака оширишдан ўтганлиги.	5		
Кутубхоначи лавозимидағи иш стажи.	20		
Мактабда дарслик ва ўкув-методик адабиётларга бўлган эҳтиёжга кўра буюртмаларнинг тўғри шакллантирилиши ва ўқувчиларнинг дарсликлар билан таъминланиш даражаси.	20		
Педагоглар ва умумтаълим муассасасида фаолият кўрсатаётган бошқа ходимларнинг кутубхонага жалб қилиниши.	15		
Таълим муассасаси миқёсида оммавий тадбирларни юқори даражада ўтказиб, мактаб кутубхона фондини бойитишдаги ташаббускорлиги.	15		
Кутубхона ходими фаолияти даврида ўқувчилар, ота-оналар ва жамоадаги ўзаро муносабати, ишдаги натижалари, касбига фидойилиги юзасидан улар ўртасида ўтказилган сўровнома (“қоникарсиз”, “қоникарли”, “яхши”, “аъло”) натижалари.	15		

Ишчи гурӯҳ раиси: \_\_\_\_\_

Ишчи гурӯҳ аъзолари: \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_

Умумий ўрта таълим муассасаларининг ўрнак кўрсатган ходимларини рағбатлантиришнинг директор жамғармасини ташкил этиш ва унинг маблағларидан фойдаланиш тартиби тўғрисидаги низомга  
26-илова

\_\_\_\_\_ тумани (шахри) \_\_\_\_\_ -сон мактабнинг психолог ходими  
нинг 20\_\_ - 20\_\_ ўқув йилидаги фаолиятига  
**Умумий ўрта таълим муассасаларининг ўрнак кўрсатган ходимларини рағбатлантиришнинг директор жамғармасини ташкил этиш ва унинг маблағларидан фойдаланиш тартиби тўғрисидаги низом асосида берилган  
БАҲОЛАР**

Кўрсаткичлар	Максимал балл	Психолог фаолиятининг қисқача таснифи	Фаолият натижаларига кўра қўйилган балл
Психология бўйича мутахассислик маълумотига эга бўлиши.	10		
Ўз вақтида малака оширишдан ўтганлиги.	10		
Психолог лавозимидағи иш стажи.	20		
Психолог иш тажрибасининг мактаб, туман, вилоят ва республика миқёсида оммалаштирилганлиги.	20		
Синфдан ташқари коррекцион ва ривожлантирувчи машғулотлар	10		
Иш фаолиятининг оммавий ахборот воситаларида ёритилиши.	5		
Илмий-ижодий ишлари.	10		
Умумтаълим муассасаси жамоаси, ота-оналар ва ўкувчиларнинг психолог фаолиятига берган баҳоси.	15		

Ишчи гуруҳ раиси: \_\_\_\_\_

Ишчи гуруҳ аъзолари: \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_

Умумий ўрта таълим муассасаларининг ўрнак кўрсатган ходимларини раббатлантиришининг директор жамғармасини ташкил этиш ва унинг маблагларидан фойдаланиш тартиби тўғрисидаги низомга  
З-илова

**Умумий ўрта таълим муассасаларининг ўрнак кўрсатган ходимларини раббатлантиришининг директор жамғармаси маблагларидан фойдаланиш тартибини амалиётга жорий этиш  
СХЕМАСИ**



Вазирлар Маҳкамасининг  
2019 йил “30” сентябрдаги 823-сон қарорига  
2-илова

**Ўзбекистон Республикаси Ҳукуматининг ўз кучини  
йўқотган деб эътироф этилаётган баъзи қарорлари  
РЎЙХАТИ**

**1.** Вазирлар Маҳкамасининг “Халқ таълими ходимлари меҳнатига ҳак тўлашнинг такомиллаштирилган тизимини тасдиқлаш тўғрисида” 2005 йил 21 декабрдаги 275-сон қарори (Ўзбекистон Республикаси КТ, 2005 й., 12-сон, 63-модда) 2-бандининг тўртинчи хатбоши ва қарорга 4-илова.

**2.** Вазирлар Маҳкамасининг “Ўзбекистон Республикаси Ҳукуматининг айrim қарорларига ўзгартиришлар киритиш тўғрисида” 2011 йил 20 июндаги 183-сон қарорига (Ўзбекистон Республикаси КТ, 2011 й., 6-сон, 56-модда) илова 9-бандининг “г” кичик банди.

**3.** Вазирлар Маҳкамасининг “Ўзбекистон Республикаси Ҳукуматининг айrim қарорларига ўзгартириш ва қўшимчалар киритиш, шунингдек баъзиларини ўз кучини йўқотган деб ҳисоблаш тўғрисида” 2016 йил 26 апрелдаги 122-сон қарорига (Ўзбекистон Республикаси КТ, 2016 й., 4-сон, 28-модда) 1-илованинг 78-банди.

